



UN GUIDE POUR **SENSIBILISER LES MANAGERS** A LA CONCILIATION DES TEMPS

Comment gérer une demande de télétravail ? Que faire face à un collaborateur qui enchaîne les horaires tardifs ? Comment accueillir l'annonce d'une grossesse ? Pour aider les managers à rendre la conciliation vie professionnelle-vie personnelle de leurs collaborateurs plus fluide, l'Observatoire de l'équilibre des temps et de la parentalité en entreprise (OPE) vient de publier une version actualisée de son "Guide du manager de proximité", accessible en ligne ce 8 mars*.

Par rapport à la précédente version de 2014, le guide aborde de nouvelles problématiques, telles que le présentisme ou la messagerie électronique. À travers des situations réelles, sous forme de dialogues très concrets, cet ou-

vrage incite les managers à prendre du recul et à réfléchir à l'organisation du travail. Un chapitre complet est également consacré

MANAGEMENT

à "la parentalité à 360°", avec des sujets sur les aidants familiaux, la garde alternée ou encore l'adoption. Il est complété par des pratiques d'entreprises membres de l'OPE, les principaux points de législation et les différentes prestations plus ou moins connues (congé parental, don de jours de congé, allocation pour les aidants...).

Ce guide est l'occasion pour l'OPE de rappeler sa conviction : celle du lien étroit entre bien-être des salariés et performance économique. **GAËLLE PICUT**

* www.observatoire-equilibre.com